



「届けよう看護の声を！
私たちの未来へ」

兵庫県看護連盟

Vol.23

NEWS Hyogo

【発行元】 兵庫県看護連盟
TEL:078-382-3150
【責任者】 会長 服部 玲子
【発行日】 2024年 4月 17日

「支援」について ～看護連盟が「支援」することの意味～

2024年度日本看護連盟 通常総会が6月13日(木)東京都内で開催、兵庫県は6月29日(土)神戸市内で開催することが決定しました。私たち看護職は、通常総会で発表される政策・重点事業そしてそれらを策定した意図について関心を高める機会でありま
す。看護職が多様な場で、様々な世代に対応できる能力を発揮する
には、看護を志すと決めた瞬間から様々な支援を受けることがで
きます。

他人や周囲の支援はもちろんのこと、看護職能団体からの支援
はどの世代に対しても、戦後75年以上続いています。看護協会・
看護連盟は、この歴史の中で、社会の変化に応じ看護の環境や仕
組みづくりをしてきました。特に、仕組みづくりの中では、組織強化、
体制づくり、制度に関わる活動などがあげられます。

これらの仕組みをわかりやすくするために、スローガン(またはタ
グライン・ステートメント※)があります。2025年に向け看護協会は
「生きるを、ともに、つくる」というタグラインを発表しました。看護連
盟は「届けよう看護の声を！私たちの未来へ」という新スローガン
を掲げました。このタグラインやスローガンから、対象は、真摯に向
き合うべき患者・家族、現場で働くすべての看護職です。

また、看護連盟は、毎年、通常総会の事業計画
の第1の目標は「看護職国会議員の選出・支援」
を掲げています。その理由は看護協会の提言する
看護政策の実現のために、政策決定の場である
国政に看護職の代表を送ることを「看護職国会
議員への支援」と表現しています。

選挙違反にもならない支援はどんなことがあるかと言いますと、看
護職国会議員の発信する記事や発言を仲間や職場で共有し知名度
を上げることです。国会での質問や国政報告に関心を持ち、話題を
共有することです。

今、国内・国外で災害や争いが頻発しています。安心して生活がで
きる身近な問題を一つ一つ解決することから、「支援」の一步を踏み
出したいものです。



兵庫県看護連盟
会長 服部 玲子

※タグライン …ステートメントを要約しわかりやすく説明するもの
※ステートメント…企業・団体が社会に対して果たそうとする内容や約束する
価値を簡潔な文章・言葉で表現したもの

シリーズ3回目 看護職の歴史を学ぶ (全5回)

「届けよう看護の声を！私たちの未来へ」につなぐ

「温故知新」先輩から知識と技を学び未来へつなぐ

1960年代、看護婦の仕事は現在では考えられない劣悪な
環境で働いていました。

月に20日の夜勤、40人の患者を夜勤1人、1日13時間労働
する施設もありました。

夜勤時においては、重症患者・救急患者が多く、腰をかける
暇もなく暁を見ることもしばしばありました。また、40人もの患
者を1人でみているために、大切な命を預かる責任で神経は
常に緊張の連続です。勤務が終われば寝るだけです。人間とし
て女性として向上しようと思っても、おけいこ事も出来ません。
既婚者は家族ぐるみ犠牲になる夜勤で家族争議のもとになっ
ていたとも言われています。

当時看護職は、おおむね医師の診療を補佐する役割にあり、
療養上の世話は、「付添婦」や家族に任せていた病院が少な
くありませんでした。

「看護婦不足」問題が表面化した背景には、病院の前近代
的経営や封建的労使関係、そして当時の労働条件に対する反
発から、病院ストライキが全国的に行われた事実があります。
その後、健康保険法の整備とも重なり、医療サービス供給水準
の改善を通じて看護婦の労働需要が増加していきました。「看
護婦不足」が社会問題としてとらえられたこの時期、いくつか
の具体的な政策手段が実行されました。

労働条件に関する政策として、1965年(S40年)5月、1人夜
勤の廃止、月8日以内の夜勤、夜間看護手当の支給、看護教員
養成の新設が確立されました。

先人の状況を知っても、今の現場が恵まれていると思う人は少な
いかもしれません。看護職自らが安全で健康に働くことができな
ければ、患者の生命と健康を守り安全な医療を提供することは困難
になります。問題を解決しうる法律や政策ができ、変化してきました。

看護職が働き続けられる職場環境を整える為に、今後も現場の声
をあげていくことが大切だと考えます。

神戸西部地区幹事 仁木 美枝子

【引用参考文献】

- 1.60年のあゆみ(日本看護協会)
- 2.看護の歴史(著:大森 文子) 日本看護連盟ハンドブック
- 3.医療と社会 1997 看護職の夜勤・交代制勤務に関する
ガイドライン(日本看護協会)



令和6年度 診療報酬・介護報酬研修会

～診療報酬・介護報酬・障害福祉サービス費2024年同時改定を読む～

日時：2024年2月19日(月) 13:30～16:00

会場：ラッセホール(ハイブリッド形式)

講師：公益社団法人日本看護協会 労働政策部看護労働課 奥村 元子 先生

参加者数：会場 54名・WEB 94名

●2024年度診療報酬改定

改定の注目点

- ・処遇改善
- ・急性期一般(7対1)の要件厳格化
- ・高齢者医療への対応(救急対応、地域包括医療病棟創設)
- ・タスクシフト/シェア(医師・看護師/看護師・看護補助者)
- ・医療版DX対応

診療報酬+0.88%

●入院基本料等の見直し

基本診療料入院料の通則において入院患者の栄養管理体制の基準を明確化

人生の最終段階における意思決定支援に係る指針の作成
組織的な身体拘束最小化体制の整備を定める

今回の改定は、医療職の給与ベースアップ、患者様の思いを中心において医療の見直しが行われています。質の高い看護を目指すために、アセスメント能力が求められる改定と考えます。

各病院・施設において処遇改善された報告を期待したいと思います。
神戸西部地区幹事 仁木 美枝子



リーダーシップ・看護管理者研修会

日時：2024年3月16日(土) 13:00～16:30

会場：ラッセホール

講師：愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター
助教 内藤 知佐子 先生

参加者数：71名(役員含む)

テーマ：『看護管理に必要なリーダーシップを身に付け、現場での活躍に活かす』

- 目標：1. 時代が求めるリーダーシップ像について説明することができる。
2. ファシリテーションスキル&マインドについて、資料を見ながら説明できる。
3. 自己の課題を見出し、抱えている課題の解決策を言語化することができる。
- 内容：1)リーダーシップとは 2)4つの世代の特徴と関わり方
3)ファシリテーションスキル&マインド

*注4つの世代：ベビーブーム世代・X世代・Y世代・Z世代
(各世代の特徴に応じた関わり方が重要である)

昨年と同じく参加型で、今年も更にパワーアップした内容で同じテーブルの方とバディーを組みワークに臨みました。

バディーを組むことで、互いにコミュニケーションをとり、「自己開示・親近感・繋がりを持つことや共通点を持つことの重要性、雑談が大切など」「人は、心で動く=相手を巻き込む力」、スタッフの強みを理解するなど、新たな人間関係作りのきっかけについて自己の取り組みの具体策を学びました。最後に、「リーダーシップを発揮するためには、相手を認め、まずは相手の思いを聞くことが重要」と述べられました。

今回も白熱した研修会であり、すぐに先生の話術に引き込まれ時間があっという間に終了となりました。

参加者より「来月からの、新人教育に活かしたい」「スタッフとの面談時に、本日の学びを活かし活力のある部署づくりがしたい」などの感想があり、例年の如く、アンケート結果から大変満足度の高い研修会でした。

但馬地区幹事 橋本 みどり



支部より

神戸西部地区・東播地区合同研修会

日時：2024年2月17日(土) 14:00～16:00

会場：垂水レバンテ 多目的ホール(垂水勤労市民センター3F)

内容：①14:00～14:15 「看護連盟の活動について」

講師：神戸西部支部幹事 仁木 美枝子

②14:15～16:00 「～患者様への指導、スタッフへの指導～」

両方に役立つコミュニケーションのポイントを学ぶ

講師：ミカタプラス ペ ホス先生

私たちは、人間関係が上手くいかなかった時にコミュニケーションが足りなかったとか、相性が良くないと片付けがちです。

今回の研修で、対人援助の仕事で大切なスキル「対人関係力」知らないものは見えない、興味、関心が湧かないものも見えない、見えないものは扱えない、扱えないものには振り回されるだけであると学びました。

コミュニケーションのやり方を学んでも変わらない理由には、BE(あり方)意図、態度、価値観等・DO(行動)方法、手順等・HAVE(結果)成果、感情等が関係しています。

スタッフ、患者様との関わりの中で訓練していき、対人関係力が伸びるように活かしていきたいと思える研修でした。



神戸西部地区幹事 仁木 美枝子

ポーアイと親しまれている「ポートアイランド」は、神戸港の中心に位置した人工島です。1981年に「21世紀の海上都市」と銘打って街開きが行われました。

港として機能的であるだけでなく、働きやすく、潤いがあり、市民に親しまれる港となるよう各所に公園が配置されています。今回はその公園を少しご紹介させていただきます。

北公園

北公園は、ポートアイランドの北側、神戸大橋のたもとにあります。公園からは、ポートターミナルに出入港する客船や行き交う小船、ポートタワー、ハーバーランドの観覧車などを眺めることができます。

ポーアイしおさい公園

神戸開港140周年を記念して島の西沿岸に造られた公園です。メリケンパークで好評を博している、「BE KOBE」のロゴを取り入れた新たなモニュメントが2018年に設置されました。この新しいモニュメントは、文字部分をくり抜いたデザインとなっており、夜間には文字部分が内側からライトアップされることで、「BE KOBE」の文字が幻想的に表現されます。

また、夕暮れには「BE KOBE」の文字が地面に影になって映し出されることもあり、時間帯による表現の違いを楽しむこともできます。



ポートアイランド北公園



ポーアイしおさい公園



如何でしょうか？もちろんポーアイには商業施設・娯楽施設もたくさんあります。しかし、それらと同じように公園も複数あり、市民の憩いの場となっています。

四季折々の自然や風景が楽しめ、フォトジェニックな場所として訪れるには適していると思います。これまでも大切にされてきた「海」「山」を望むことができるポーアイの公園で癒されるのも良いのではないのでしょうか。

神戸東部地区幹事 齊野 尚美

青年部 Po-mellon

昨年は、看護学校への出前研修を再開するなど青年部の活動が再始動した1年になりました。

本年も引き続き広報活動を活発化させ、連盟の目的や存在意義だけではなく、青年部の活動の面白さを伝え、まずは一人でも多くの人に連盟に興味を持ってもらえるようにしていきたいと思ひます。

メンバー個々の価値観を大切にしつつ、連盟としてさらなる青年部の飛躍の年にしたいと考えています。

青年部委員長 宮西 由起

看護職はコロナ禍でも国民の生命と健康を守るために尽力してきました。それらの仕事内容に見合った賃金や待遇は課題だと私は考えています。

私はこの問題を解決するため、現場のニーズを調査し、国政の場へ現場の声を届けられる活動に取り組みます。

一人ひとりの声は小さいかもしれないが、それが集まれば看護職の未来を明るく変えられる大きな力となると私は信じています。

私たちの未来は私たちで変えていきましょう。

青年部メンバー 常友 聡志(姫路赤十字病院)

青年部がどのような場所でどのような研修をしているのか、知ることができました。またPo-mellon委員会で連盟の活動内容を聞いたリ、他委員会メンバーと看護とAIなど今までとは違った視点で意見交換をすることができました。

普段、病棟勤務をしていますが、看護職の現場をより良くしようとすプロセスや結果を知り、行動できるようにすることが大切だと思ひました。

今年は積極的に研修に参加したいと思ひます。

よろしくお祈いします。

青年部メンバー 渡部 好美(ツカザキ病院)

編集後記

日本はもとより、世界各地で起る様々のニュースに目が離せない毎日です。

山笑う季節となり、現場では新人さんを迎え、先輩共々ワクワク・ドキドキの日々だと思ひます。

コロナ禍を契機に看護職確保の必要性が改めて認められ、昨年10月には新たな基本指針が告示されました。

さて、シリーズ「看護の歴史を学ぶ」お読み頂けている事と思ひます。歴史を繙いてみると、看護職発展の為に諸先輩のご苦勞の下、現在があるのだと改めて知ることができます。

今後も看護職一丸となり現場の声を国政に届けていきましょう。

(広報委員: 仁木、井上、橋本、加集、宮西)

Information

川嶋みどり先生と石田まさひろ参議院議員の講演と対談

◆日時: 2024年5月12(日)

◆会場: 兵庫県看護協会 ハーモニーホール

◆内容

10:00~11:50 川嶋 みどり先生(日本赤十字看護大学名誉教授)
「キラリ看護の実感について」

11:50~11:20 石田 まさひろ参議院議員
「一人ひとりのいい看護について」

11:20~11:50 対談:「看護の未来を語る」
《ナビゲーター》 大島 敏子(NPO法人看護職キャリアサポート
フリージア・ナースの会 会長)

2024年度 兵庫県看護連盟通常総会

◆日時: 2024年6月29日(土)

◆会場: ラッセホール

◆内容:

13:00~13:30 国政報告 石田 まさひろ参議院議員

13:30~14:30 特別講演

講師: 高橋 聖子先生(折尾愛真高等学校)
テーマ:「後輩指導で看護職が元気になる
心理的安全性」について(仮)

14:40~16:00 通常総会

※特別講演のみ非会員参加可(有料)

体験型VR研修

◆日時: 2024年7月6日(土)

◆会場: ホテル北野プラザ六甲荘

◆内容:

〔講師〕 黒田 麻衣子先生(株式会社シルバーウッド)

10:00~11:40 「認知症について」

13:00~15:00 「発達障害について」

会員のみなさまへ「アンフィニplus」をお送りしました

日本看護連盟よりN∞[アンフィニ]plusが届き、会員の皆様へお送りしました。

第1号はA3判2つ折り、第2号以降はA4判です。

第1号に綴じ込むことで、最終的に1冊の冊子になります。

2025年3月までに全部で5号発行予定です。



看護職ならどなたでも看護連盟に入会できます。

退職予定の方、引き続き入会できます♪ 新人看護師さん 現在お勤めしていない方	看護連盟会員 ■正会員 会費 8,000円(年間) (内訳:日本看護連盟会費5,000円 県会費3,000円) ・公益社団法人日本看護協会会員の方 ■特別会員 会費 8,000円(年間) (内訳:日本看護連盟会費5,000円 県会費3,000円) ・正会員の経歴を有し未就業で、公益社団法人日本看護協会の会員ではないが、日本看護連盟の活動にご協力・ご支援頂ける方。 ■学生会員 会費無料 ・保健師・助産師・看護師又は准看護師の資格を得るために就学している看護学生で看護連盟の主旨に賛同いただける方を対象としています。ご入会いただきました学生会員の方には、広報誌をお届けいたします。	賛助会員 ■看護職賛助会員(看護職の方) 会費 3,000円(県会費のみ・年間) ■一般賛助会員(家族、知人等の一般の方) 会費 500円(年間) ・看護連盟活動に賛同して頂けるのであればどなたでも入会して頂けます。ご家族、ご友人にも広く呼びかけ下さい。 ■団体賛助会員(看護連盟が推薦する団体) 会費 1口 1,000円(年間)
---	--	---

お問合せ先：兵庫県看護連盟 TEL：078-382-3150 FAX：078-382-3151

べたつかないのに、しっとりキープ。

仕事中もキレイに、ストレスフリー。



「羽毛セラチン」配合
テルネス プロテクトシリーズ
皮膚保護・保湿クリーム/ローション
医薬部外品



TUK 東洋羽毛関西販売株式会社 神戸営業所 ☎ 0120 - 360420

バイタル機器連携ソリューション

EVIS Cloud

バイタルデータをまとめて送信・まとめて管理。
データ入力業務の負担を軽減、業務効率を最大化します！



医療 IoT 実現への扉をひらく



MISSION

医療業界の IT 分野に

様々な信頼されるソリューションを。

それが私たちの使命です。

Safe medical system 診療と安心を医療現場へ

e Doktor

株式会社イードクトル

06-6324-6222 9:00~17:00 月~金 (祝日・弊社指定休日除く)

セミナー・製品勉強会・デモンストレーションのご用命は上記までご連絡ください

新
廣
告

一級建築士事務所

株式会社 **国原技術**

Kunihara Gijyutsu

私たち、建物のお医者さんです

建築物の定期調査・建築設備の定期検査

赤外線サーモグラフィ法による外壁調査

家屋 事前・事後調査

防火設備点検



外壁打診調査



赤外線調査



建築設備点検



[弊社HP]

本社 京都市山科区勤修寺縄手町45
TEL:075-748-6278

