

➤ **研修について「大変よく理解できた」「理解できた」と記入した理由**

**研修目標1 時代が求めるリーダーシップ像について説明することができる**

年代別	
30代	・判り易い説明で、自分の考え方や行動が、周りへ影響していくイメージできた
40代	・人は「心」が動かないと動かない。管理側が意図的に対応していくことが「管理」の1つなのだ ・許すこと、人間は弱いものだとして理解する

**研修目標2 ファシリテーションスキル&マインドについて、資料を見ながら説明ができる**

年代別	
30代	・フォロワーシップや中途採用者との関わりは参考になった
40代	・ファシリテーター型のリーダーシップがイメージでき理解できた
50代	・スタッフのできてないという内容にデジタル化で、お互い共有することでお互いのスキルアップに繋がる ・人を育てる意識、手法
60代	・ロジカルであるが具体的な適切な例えもあり分かりやすく納得できる

**研修目標3 自己の課題を見い出し、抱えている課題の解決策を言語化することができる**

年代別	
30代	・Z世代が占めている部署の主任で、悩んでいたので大きい学びになった ・理論は知っていたが実施するのは難しかった。今回の研修で実践に繋げていく手立てが解った ・管理者としての行動も振り返りができた
40代	・スタッフとの関わり方に役立つ内容だ。できることから実践したい ・信頼関係の作り方、人との接し方、相手を理解する方法等を今後の実践に活かせる ・管理者としてスタッフへ言葉にして伝え続ける ・指導者として悩んでいた内容の答えが沢山あった ・メンバー全体で考えられる組織を作っていく必要があると気づき、具体的な対策が見えた ・話を聴く大切さを体験した。今後スタッフの話を聴く時は手を止めて相手に向き合っていく姿勢から始めていきたい
50代	・自己の管理者としてのスタイルを振り返りができた ・部署の問題に対しての解決へのヒントになった ・まずは、相手を認めて信頼関係を築きたい
70代	・「弱くて良い」という言葉で勇気づけられた

➤ **感想・意見**

年代別	
30代	・自施設でも、中間管理職間で共有してお互いに元気になれるよう頑張っていこうと思います ・とても楽しかったです。明日から実践していきます ・新年度に本日の学びをどんどん活かして行きたい ・少し自信も持てました ・また聞きたいです ・パワーをもらいました ・今後も機会があれば、是非出席させて頂きたい
40代	・とても面白い講義でした ・時間がとても短く感じました ・話しが上手で感激しています ・先生の世界に引き込まれました ・まだまだ聴きたかった ・リーダーの役割、再確認させて頂きました ・スタッフにも先生の講義を受けてほしい ・内藤先生が今日から、私の「モデル」です ・同じ管理者と共有したい ・管理者頑張ろうと思いました ・私の周りにはチベツトスナギツネばかりですが何とか頑張ります ・自分の性格的にあまり強く言えない。分かっているが、リーダーシップに弱いと感じる。今は、相手を認めながら向上していくことが大切だと思ったので、少し自信がついた ・4月より主任職を任命され、不安が多い心境での今回の講義は、私の道標です ・固定観念を捨て、スタッフと明確な分かり易く達成できそうだと思う目標の設定に向かい頑張っています ・支えになりました ・スタッフにもぜひ研修を受けてほしいと思いました
50代	・引き込まれて講義を聴くことができました。今の自分のことや現場のことを説明して頂いているようで、共感してしまう部分が多かったです。今日の学びを現場に活かせるようにしたいと思います
60代	・改めて気づいた事が多かったです。共に参加した師長さん達と一緒に頑張りたいとの思いです

➤ **質問**

管理者同士の関係構築するためにはどうしたらいいのでしょうか？⇒ 講師に問い合わせ中です