

3.看護職の国会議員に取り組んで欲しい看護政策(原文のまま)

給付金の再給付を呼びかけてほしい
希望すれば速やかに抗体検査が受けられる体制または定期的検査ができるよう整備をお願いしたい (2年目)
病院への資金を増やしてほしいです。私たちスタッフに慰労金が入ったとしても、その分給料やボーナスはカット、減給です。現場は疲れ切っています。今までより少ない給料でもっと働けと言われ離職しか考えられません (6年目)
具体的に堅実に活動されている印象が少ない。「7:1」の廃止、夜間休日の人員削減廃止、セクハラ等行った協力拒否する患者への罰則強化、医療者側の正当性の説明、記録提出のために睡眠がとれていない看護学生、給料アップ、パワハラにもっと声を上げやすい制度、生活保護不正受給者などまだまだ書き足りないことがたくさんあります。表面上の綺麗ごとほど無駄なものはありません。あなた方世代のだけでなく若い世代に目を向けてほしい。(2年目)
国民の見本になるために襟を正してほしい(会食など) (2年目)
こんな時こそ、存在感をアピールしてほしい(31年目)
看護職たくさんいるのにその声が届きづらい!なぜでしょうか?もっと目に見える活動をしてほしい(30年目以上)
医療現場が忙しく、美容院やショッピングにも行けない状況の中、議員のテレビ出演などでは服装 髪型などには気を付けてほしい(4年目)
看護職の未来のために道を切り開いてほしい(2年目)
看護師が全国的になぜ不足しているのか、何を改善すべきなのか根本的に考えてほしい(5年目)
選挙の件について個人の携帯に電話は控えていただきたいです(5年目)
連盟の会員ですが活動があまり現場に伝わってこないのが残念です(4~5年目)
医療体制の見直しと充実をお願いします。(31年目以上)
すでに活躍されていると思いますがコロナ禍の状況で看護職国会議員の活躍と位置づけを望みます(31年目)
コロナスタッフへのサポートをしっかりしてほしいので、現場を見てほしいです。ボランティアみたいなことをいつまですればいいのですか?何が国民にとっていい世の中になるかシンプルにしてほしいです。議員の言い合いはテレビを見るたびに、政治や選挙に無関心になってしまいます(11~20年目)
コロナ関係の正しい情報をメディアに提供し国民の不安が増えないようにしてほしい。また看護職への風評被害や差別問題をもっと取り上げて下さい(20年目)
回復期リハビリの基準1では、介護度の高い患者を早期に受け入れ在宅へのリハビリを頑張っています。看護職員配置基準で「13:1入院基本料」では難しくしかも看護補助者は急性期のように加算がないため給料もよくない。急性期に人が流れ、療養型の改善が必要です(30年目)
医学系の学生の臨地実習の重要性を鑑み、PCR検査費用の減免、ワクチン接種の該当区分の中で優先性の考慮など、教育施設の要望を把握し、さらなる対応をお願いしたい(教員)
精神科病院、地域医療や外来における看護配置基準が低いため、医療法、看護制度の見直しをお願いしたい(30年目)
看護連盟会員を増やすための対策を連盟と一緒に考えてほしい(30年目)
議員としてコロナ禍で医療崩壊しそうな原因はどこにあると思っていますか?重症者を受け入れている施設の実態を把握し支援をお願いします(20年目)
看護職の給料アップをもっと訴えてほしい。投票している意味がない(6~10年目)
今年度あなた方が行ったことを教えてほしい。医療現場の声を代弁してくれたのは吉村大阪府知事ぐらいな気がする。看護職国会議員がいたことを忘れていました。今後に期待します。(11~20年目)
時短制度の見直しをお願いしたい、小学高卒業までに変更が可能であれば育児と両立した働き方ができる。夜勤免除の制度も併せてお願いします。定年延長制度は子育て世代からも希望する。(11~20年目)
医師への待遇はいいが実際、コロナ患者の看護にとられる時間が長いのに、待遇が低い。もっと看護師の仕事内容を理解してほしい(11~20年目)
看護師の活動をもっと言語化して発信してほしい(6~10年目)
看護師の業務負担を減らしてほしい(11~20年目)

<p>経済との両立が大切、経済を回さないと死んでいく人がいるといわれていますが、結果多くの感染者・死者を出したのでは…なすすべなく亡くなって行く患者を目の前で見ている。家族と会えずに見送ることになる状況では看護師の心が死んでいきます（6～10年目）</p>
<p>医療法の見直し：コロナによって感染病棟、救急病棟の人員確保に大きな変化が生じた。今後どうなるかはわからないがもともと看護職が不足する中、一般病棟への人員確保も制度の改革に入れてほしい（11～20年目）</p>
<p>看護師国家試験の受験率、合格率の結果今年度国家試験の年2回、検討をお願いしたい（31年以上）</p>
<p>国会議員になって現場に行っていますか？コロナ禍の現場知っていますか？現場に行き現場を把握してから、看護・医療以外の世界に発信してほしい（2年目）</p>
<p>解決策はないと思いますがせめて手当は定期的に行ってください（4年目）</p>
<p>元気に活躍していただきたいです。人口構造が変化していく中で、看護の擁護だけではなく社会全体を見る議員であってほしいです。（31年目以上）</p>
<p>コロナをインフルエンザくらいの扱いにしないと医療は持たない。さもなくば入院・退院時にPCR検査をしてほしい（2～3年目）</p>
<p>第一線で働くナースに対して慰労金支給を定期的にしてほしい。どうか看護職議員たちがもっと声を出してほしい（31年目以上）</p>
<p>GOTOキャンペーンについてコロナ感染のリスクがあるのに、看護職の議員としてなぜ声を大にして反対できなかったのでしょうか（6～10年目）</p>
<p>医療機関が逼迫し、コロナによって、働き方も見直しが必要になった現在、勤務体制、給与体制は変わっていない。これだけ需要があるのに離職防止のためにも勤務体制や給与体制の見直しを根本から声を上げて欲しい（21～30年目）</p>
<p>看護師や医療従事者は不要不急の外出をしていない。マスクをすれば外出、会食を認めるような甘さでは命がけで仕事をしているのに、現場の厳しさを国会でもっと強くぶつけてほしい。（6～10年目）</p>
<p>引き続き看護の現場がさらに働きやすいように、制度の改革や環境の整備など宜しく願いいたします（21～30年目）</p>
<p>政府に強く訴えて、国民の行動を制限してほしい。国民のほとんどが頑張っていることも分かるがコロナ患者が出たら病院での入院が何よりも優先されるため（11～20年目）</p>
<p>夜間休日の看護職または介護職の人数が足りないのはなぜ？高齢化が進み介護の必要度が上がってきているためコロナの発生とともに支援してほしい（21～30年目）</p>
<p>救急のベッドがコロナで埋まり、従来治療が必要な患者が自宅待機や治療をあきらめざるを得ない状況です。どれだけ現場が大変か理解してほしい（6～10年目）</p>
<p>看護師への補助は足りていません。感染拡大に関係なく看護師不足を解消する策を再検討してください（11～20年目）</p>
<p>テレビに着飾って出てくるな。肌艶がよすぎて当たり前だけど、私たちとの待遇の違いを思いさらされる。学生や学校の先生を働かせる前に、あなたたちが働いてみたらどうですか？きっと世間も感動しますよ（21～30年目）</p>
<p>看護師は現場で患者さんとその家族に一番接しています。今回のことを機会に、ぜひ看護師の待遇改善に取り組んでほしいです（11年目）</p>
<p>看護師の給料、昇給率を上げるべきです。このことに取り組むことで退職率は下がり、働く女性の職場環境も変わるはず（6～10年目）</p>
<p>今回のような「新型コロナ」は災害だと思います。災害対応として医療者へもっと迅速に物資や人材の支援をしてほしいと思いました（21～30年目以上）</p>
<p>選挙支援したいがもっと、はっきり発言ができ、特に看護職の地位向上を訴えてほしい。（21～30年目以上）</p>
<p>国民への働きかけで特に女性議員は、患者からのハラスメントが多いことから声を大にしてほしい（21～30年目以上）</p>
<p>看護師の給料が安すぎ、もっと基本給を上げて下さい（6～10年目）</p>
<p>医療従事者がコロナウイルスに感染したときの保障制度がないため早急に検討をお願いする（11～20年目）</p>
<p>いろいろな現場の声は公立や大きな病院の声しか届いていないように感じ、弱小の病院は蚊帳の外のような気がします。考えていただいていると思いますが、あまり感じ取れていません（31年目以上）</p>
<p>離職率の高い看護職、持病を持ちながら働き続ける人が多く、状況の調査をして国会で取り上げてほしい（31年目以上）</p>

メディアの力、影響力は大きいことからもっと公的な場での発言をお願いしたい。ナースの存在価値を高めてほしい (31 年目以上)
PCR 病院負担金となるため院内では職員、患者の PCR 実施がされず体調不良者のみ PCR を行ったため、結果クラスターが発生し、院内感染が拡大している。早急の対策をお願いしたい (31 年目以上)
訪問看護に目を向けてほしい、今の状況なら絶対に在宅医療にかかわりたくないと思っている (11~20 年目)
今回のコロナのほかにも今後、あらゆる感染症の発生を鑑み、地球環境の問題と感染予防、ひいては施設内整備 (病室内陰圧)、職員の感染予防対策・手順を一層進められる体制づくりをお願いしたい (31 年目以上)
将来訪問看護に進みたいので訪問看護師の給料の見直しをお願いしたい (11~20 年目)
子育て世代が働きやすいように考えてほしい、特にコロナになってからは患者・家族・自分を含む家族をどう守りその時々状況が変わっていくことへの対応も難しい中で女性の働く環境が改善されることを望む (11~20 年目)
看護職を増やしていくためと離職防止には賃金のアップが必要だと看護職は考えますが、看護職議員としてはどう考えますか? (21~30 年目以上)
准看制度の廃止と対策を進めてほしい (31 年目以上)
看護職の給与基準が低いことがコロナ禍でも認知されていない。ベースアップを全看護職に可能になるように国会で働きかけてほしい (4~5 年目)
看護の代表として現場を見て、情報を発信してほしい (31 年目以上)
新型コロナが収束しても web の活用は研修・会議において継続したほうが良いと思う。看護師は人数が多いため、部署で web 活用するにしても 1 台に集中する。臨床でも「ICT 教育」を導入していきたいがハード面での環境を整える費用と知識を有する専門的な人材が必要である。この環境改善に支援をしてほしい (31 年目以上)
高齢者が安心して生活できる環境をお願いします。年金受給年齢が上がり親の介護が自宅で行われ仕事と介護の両立は本当に厳しいです。高齢者への早期予防接種を希望いたします (31 年目以上)
配置基準の見直しをお願いしたい、今は夜間の基準があってないようなものです (31 年目以上)
看護職議員としてコロナ対応を実際にどのように行ったかがわかりにくい。会食をしている議員は現場ではたらいっている看護師の思いはわかっていない。現場の声や大変さが全く分かっていないのが残念である (11~20 年目)
命がけでやっています。お給料の少なさは議員の方の足元にも及びません (31 年目以上)
過酷な労働を強いられている看護師に対して、もっと給与等の見直しをお願いしたい (31 年目以上)
もう限界です。私はコロナに 2 回かかりました。上司から周りに迷惑かけてスタッフに謝れと言われた。「自分のことしか考えていない最低な管理職」とののしられました。院内でも差別は起きています。そういったことをご存じですか? 病院は私を退職に追い込んでいなかったことにしました。なんでこんな目に合わないといけないのでしょうか? (元病院勤務、現在訪問看護 11~20 年目)
診療報酬の改定に関係なく、少人数でも、求められる看護の内容が濃くなってきている。例えば看護のインフォームドコンセントの充実や、専門知識のわかりやすい説明などは今まで以上に求められている。看護師の人数を増やしてほしい (11~20 年目)
長年言われているが、職場環境の改善・給料の見直しを強く発信してほしい。このままでは子育てをしながらの看護職は続けていくことは難しいです (6~10 年目)
国の政策として子育て支援は充実しています。とても大切なことだと思いますが、常勤で働く看護師に負担があることも事実です。残業を時短やパートがフォローすることも多いです。常勤も疲弊してます。働き方の得策を考えてほしいです。 (31 年目以上)
60 歳定年を延長し、現職でもっともっと活躍可能な人材の確保に向けた法案を作してほしい。医師は国立では 65 歳、その他公立関係や、民間を含め定年の延長が可能です。早急に看護師不足を解消してください (31 年目以上)
議員が集まって、国会開催の意味があるのでしょうか? 国民にリモート会議を進めるのならば、議員が率先してすべきことだと思う。質問者や質問内容は決まっているのだから最少人数で答弁者だけにすると工夫してください。 (11~20 年目)
現場が働きやすいように、人員不足、給料面のアップをお願いしたい (1 年目)
慢性的な人手不足を理解していただいたうえで、給料を上げて欲しい (6~10 年目)

<p>省庁や国会議員の会食が問題になっていますが会食は議員にとって必要なことですか？GOTO トラベル、緊急事態宣言中の外食、医療従事者に対しての後回し的な対応、そのような人へは票は入れたくないです。医療者としてはアドバイスされないのでしょうか？現場を忘れていようなら、看護職の議員と自ら言わないでください（11～20年目）</p>
<p>高齢社会で介護度の高い患者さんが多く、慢性期病院での人員配置の検討、慢性的な人手不足の解消を真剣に考えてほしい（6～10年目）</p>
<p>コロナ禍では医療崩壊しそうである。特に、重症者を受け入れている施設にはもっと支援が必要ではないだろうか（31年目以上）</p>
<p>コロナ禍の現状は公立や一部を見て判断しないでほしい、連盟会員の入会は、選挙のための要員のような気がする。急性期や公立関係に偏りがちな支援を是正してほしい（21～30年目）</p>
<p>選挙の時のように、現場に出向き、実際を見てほしいです。今回、声をかけてくれた議員は県会議員一人でした。（31年目以上）</p>
<p>議員の活動が、私たちの上司や職場環境の改善につながっているのかわかりませんが、パワハラ上司の撲滅、看護師人員の確保、待遇改善が実感できるようにお願いします（6～10年目）</p>
<p>療養型に対する改善をお願いします。特に回復リハビリ基準1は介護度の高い患者を早期に受け入れ、在宅へのリハビリを頑張っていますが13:1では難しい現状です。急性期についている看護補助者加算は療養型にはなく急性期に看護補助者が流れていきます（31年目以上）</p>
<p>政府が経済を回したいのはよくわかるが、コロナの影響は急性期の病院だけではなく、慢性期の病院、介護施設など様々な現場の状況や関係者の話を聞き、経済の回し方を考えてほしい（11～20年目）</p>
<p>メディアの力を活用してもっと公的な場で発言を行い、ナースの存在価値を高めてほしいです。そのための時間取れますか？（31年目以上）</p>
<p>もっと目立った働きをしてほしい。応援します（2～3年目）</p>
<p>勤続年数が増えてもベースアップが少ないため給料の変化がない。副業しないと生活費だけで消費してしまう。看護師の給料がなぜ上がらないのか議員が一致団結して取り組んでほしい（21～30年目）</p>
<p>看護職が本来の仕事ができるように、声を上げて欲しい。いつまでも医師の指示の下で働き、役割の拡大もできないままコロナ禍を迎えてしまった責任を感じてほしい。法整備は待たないです。</p>
<p>地域では分娩できる施設がなく、今の現状では地域の母子保健を支えるのはとても困難です。「産後ケアセンターの設置を市町村レベルに必ず設置！」強く望みます。（21～30年目）</p>
<p>7:1から5:1にしてほしい。残業をどうにかしてほしい。現場をもっと見て下さい（31年目以上）</p>
<p>現場の声を政治の場に届けていただき、新たな制度へ取り組んでいただき感謝しています。これからもよろしく願いいたします（31年目以上）</p>
<p>官・民の分け隔てなく安心安全な医療提供の充実に向けた活動と国民の暮らしを重視した活動の報告をいつもありがとうございます。看護職のためにも日夜、努力していただきまた結果も着実に発表されていることに感謝と尊敬の念でいっぱいです（31年目以上）</p>
<p>現場の声が一切国会に反映されていないような気がします。第1波からずっとですが、現場のそれぞれの意見がなぜ届いていないのか、ただ支援制度があればよいのではないのです。具体的に、どんなことが不安で、問題と感じているのか聞き取り、情報収集を十分にいき、それに合わせた対応を迅速に行ってくださいのが国会議員の役割とします（21～30年目）</p>
<p>コロナを見ている病院はすべて赤字になっている。資金支援をお願いします（31年目以上）</p>
<p>年休5日間の義務化はよかったです退職していくのがわかっている職員や入職したばかりの職員と何もかも平等というのが気持ち的には割り切れません。入職してからの年数や年休数に見合う制度づくりもお願いしたいです。モチベーションが上がると思います（21～30年目）</p>
<p>政府や行政が出す情報が遅い。コロナ患者の軽症から中等症、重症への受け入れが一気に押し寄せる中、対応や治療方法などの情報が不足し、不安が大きかった。急な患者増の中で、転院指標が出るまで病院も覚悟できず判断に迷いがあった。医療職議員としての政府への働きをお願いします（31年目以上）</p>
<p>質の高い人材を確保するために看護師の社会的地位の確保をお願いします（21～30年目）</p>
<p>必要な個所への人材確保、収束までの特例措置、診療報酬における看護必要度も厳しい状況であることを理解してほしい（31年目以上）</p>

看護体制の見直し、急性期病院だけでなく看護師配置人員数を増やす改定が必要、現場は慢性的に看護師不足でしたが、コロナになってからはさらに激務となり看護師不足が解消されません。医師の働き方だけに焦点を当てるのではなく、看護師の労働環境、業務負担改善を望みます（31年目以上）
現場のギリギリの状態をどんどん世間にアピールしてほしい。政治の場で示して一般の人から理解が得られるようにお願いしたい（21～30年目）
感染病棟として病床申請をしているが患者を受け入れるほど、給料保障が減額され納得ができない。感染病棟勤務者として新たな雇用は人件費が出るが、院内でやりくりした人員については人件費として補償されないのがおかし。何とか是正してほしい（31年目以上）
金銭面での支援はありがたいが慰労金だけもらい、休職するスタッフも多く、現場では不平等感もある。第一線のスタッフと感染拡大後、自己都合で休職しているスタッフが、同じ支援では現場の人間関係の悪化につながります。実績評価していただけるとありがたいと思います（21～30年目）
潜在看護師を戻すとか無理なことを言わないでほしい。潜在看護師が戻ってきてほしいと現場の看護管理者や院長は思っていないし、絶対戻ってきません。感染対策を習得した看護補助者に現場を任せたとこに手当をつけてほしい（21～30年目）
こんな時こそもっと活動してほしい。現場の声を積極的に届ける活動を期待します（31年以上）
コロナ対応病院の現場視察を行って欲しい。現場のナースの声をもっと聞いてほしい（21～30年目）
看護師の手当の見直し、患者に長時間かかっているのになぜ医師より手当が低いのか（21～30年目）
本当の医療現場を見に来てほしい、大変さ、苦痛を一度でいいから経験して政策に生かしてほしい（21～30年目）
看護師の賃金を見直してほしい、このままでは役割だけが課題となり賃金に合わない働きとなる、担い手の減少につながる（21～30年目）
看護職が医師と違って、コロナになってからはっきりしたことは使命感のみに頼られる職業になってしまった。地位・向上に取り組んでほしい。身近な人に勧められる職業として認めてほしい（21～30年目）
国会の場で議員の不倫や汚職・賄賂・会食とスキャンダルが続出しています。スキャンダル討論は別枠で華々しく取り上げ、本国会では今まで取り組んできた介護・年金・少子高齢化の検証と今後の医療提供体制の見直しを議論してほしい（21～30年目）
全国これだけ人数がいて医師の指示の下でしか働けない業務を今こそ変えてほしい。看護師がいないと医療における業務が停滞するのにどうして意見を言う力がないのはなぜですか？現場を見て何らかの行動を起こしてください（11～20年目）
看護師の給料の底上げをお願いいたします（11～20年目）
看護師の声を代弁してほしい。医療現場からのニュースがよく流れているがいずれも医師が多く本当に困っているといわれるナースの声が届かない。アピールの方法を考える方がいないのでしょうか？（11～20年目）
看護職の善意や未来につなげる思いだけで働くには限界があります。労働環境の整備、保障をしっかりと訴えて下さい。選挙前のお願いだけでなく現場に根差した働きをして貰いたいです（4～5年目）
医師との給与格差があることはすでに分かっている中で、少しも進展しないのが看護師の給与の見直しである。コロナを機会に看護の役割や存在価値を社会に示し続けている現場の看護職のことを是非、早く理解して給与改善の動きをしていただきたいです（11～20年目）
男性議員の活動で看護の地位向上に男性看護師がかかわっていく仕組みを作ってほしい（11～20年目）
何をされているのかわからない。もっと現場を見てほしい。医療崩壊はコロナになって加速しているがナース不足は今に始まった事ではないと私たちでも知っている。どうにかしてほしい（6～10年目）
実際にコロナに対応するスタッフへの金銭的支援が今後もっと必要になってくる。実際の場面を目で見て感じ取ってほしいです（21～30年目）
政府や行政はコロナ病床を増やすように、要請をすると簡単に言うがスタッフの確保や感染対策を取りながらの看護がどれだけ大変か理解されているのが不明です。職場の声をしっかりと届けていただきたい。国会議員や官僚は自分たちがコロナに感染したらすぐに入院できるから、不安はないでしょうが真剣に考えていただきたいです（21～30年目）
公的病院に限らず、民間病院の待遇や職場環境がどれほど過酷か公的に発信してほしい（21～30年目）

医療従事者が今後も、コロナ対策、超高齢化でやりがいができるような体制、バックアップを充実してほしい (11～20 年目)
どこへも行かず家と病院の往復でストレスも高くなっている。せめて賃金のアップをしてほしい (21～30 年目)
子育て中の看護師の労働環境を良くしてほしい (21～30 年目)
10 年以上看護師をしています、私たちの社会的地位は何も変わっていませんが、何か取り組んでいますでしょうか？もし取り組んでいるのであればどう改善できるのでしょうか？ (11～20 年目)
寝たきり給料を改善してほしい。慰労金の働きかけありがとうございました。 (21～30 年目)
夜間・深夜の訪問看護時、送迎について対応や利用できる事務所の開拓をお願いしたい (21～30 年目)
患者と家族の面会制限をどうにかしてほしい。看取りでなかなか家族と合わせることができない。その環境は看護師としてとても心が痛む。病院の問題点かもしれないけど、現場の声が議員さんに届けたいと思いました (6～10 年目)
現在は医療崩壊と毎日のように言っているけれども、現場への支援は薄く、全く改善していません。看護職の女性は家庭持ちが多く、給料を上げるなどしないとこれから医療崩壊が進み医療従事者が崩壊するのが目に見えています (11～20 年目)
看護師と医師の危険手当に差があるのはどういうことでしょうか？免許に関しての手当は普段の給料でカバーされていますが危険手当に差があるのはどうしてですか？ (21～30 年目)
国会では、コロナ患者が対応したときの不備が政府、専門家委員会でその時その時の対応で食い違いが出ている。ある程度マニュアルや指針があった方がいい。現場の混乱が続いている (6～10 年目)
今回のコロナでナースの社会的地位が少し上がってくれるのではないかと期待していましたが、そうでもなかったので残念です。これ以上の機会はないと思ってますが看護師不足という質的な問題と、医師以上のコロナ対応の責任ある活動を認め、給与の見直しにつなげてほしいです (21～30 年目)
コロナ担当ナースを集めるときはうまいこと言って集め、ふたを開けると十分な待遇ではありませんでした。休みも取れず、夜勤も月、9～10 回こなしています。手当も税金で取られ、辞めたいと思ながらも辞めたら同僚にしわ寄せがいくと思うと辞められず仕方なく働いています。コロナ担当ナースへの手当の拡大、非課税制の導入に取り組んでほしいです。 (21～30 年目)
人員の確保に力を入れてほしい、感染リスクの高い病院で働くスタッフは日々、自分が感染したらどうしよう、家族に移したらどうしよう、という不安を抱えながら頑張っています。社会的な理解や、安定したサポートがあれば頑張れると思います。よろしく願いいたします (6～10 年目)
「医療現場は逼迫している、疲弊している」と現場を見ないで声を出している国会議員は事実を正確に自分の責任で把握し何が問題であるかを伝えてほしい。「医療現場は大変なんだ」という一言で何もかもが終わってしまわないようにしてほしい (21～30 年目)
コロナ対応であれば完全防護で面会完全禁止での対応が続いています。一般病棟では PCR 検査との保証もない結果で入院され、後日、病状的に再検で要請などになると同室者への対応など「なぜそんな人を入院させたのか」など本当に対応が辛いです。もう少し、コロナ対応だけでなくその裏では、コロナ患者よりも多い患者の対応がこのように困難を極めていることを周知してほしい。そして、患者・家族も協力してほしい。協力できるように周知してほしい。切に願います (21～30 年目)
金の使い方がおかしい、国会議員に使うお金や物があるようなら現場のために使えるようにしてほしい。会食は絶対にやめてほしい、大丈夫ですか？ (11～20 年目)
働き続けるための労働環境を整えてほしい。(給与の確保・人員配置・物品確保など) 病院の様子をもっと伝えてほしい、病院の現場を見に来てほしい (6～10 年目)
病床数や重症患者さんの割合だけで緊急事態宣言の判断をしないでほしい。患者さんの対応には、精神的にも体力的にも 2 倍以上の力が必要です (21～30 年目)